Sistema Estatal de Evaluación

Captura de Avances

Segundo Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 2

SERVICIOS DE FORMACIÓN INTEGRAL A ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA BRINDADOS.

2.3 IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.

Resumen narrativo

IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.

Nombre indicador

NÚMERO DE CAMPAÑAS IMPLEMENTADAS

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE CAMPAÑAS IMPLEMENTADAS POR LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES

Unidad medida

CAMPAÑA

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	26.00	0	0	29.00	0	0	25.00	0	0	30.00	110.00

Meta al corte

55.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	27.00	0.00	0.00	29.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	56.00

Meta al corte

56.00

Meta al Corte

101.82 %

Cumplimiento

101.82 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C2A2.3.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios	Hombres	Mujeres	Edad	Población indígena
☐	2302	1855	No específico	☑

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE SE TUVO LA PARTICIPACIÓN DE LOS 14 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES REPORTARON 29 CAMPAÑAS CON UN CUMPLIMIENTO DEL 100.00% CON UN PARÁMETRO ACEPTABLE, CON LA PARTICIPACIÓN DE 4157 ESTUDIANTES 1855 SON MUJERES Y 2302 HOMBRES, ESTOS EVENTOS FUERON PARA DE PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS. EL AVANCE DE CUMPLIMIENTO AL CORTE DEL 101.82% Y EL AVANCE DEL 50.91% DE LA META PROGRAMADA DE 110 CAMPAÑAS ANUAL.

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 2: Servicios de formación integral a estudiantes de Educación Superior Tecnológica brindados.

Actividad 3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Número de campañas implementadas.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			26			29			25			30	110
													110
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			27			29							56
% Cumplimiento						100.00% Trim	101.82% Al corte						56
													Meta al corte
												% Avance	50.91%

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	1855	2302

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Se anexa el informe de campañas realizadas.
Durante el segundo trimestre se tuvo la participación de los 14 Institutos Tecnológicos Superiores reportaron 29 campañas con un cumplimiento del 100.00% con un parámetro aceptable, con la participación de 4157 estudiantes 1855 son mujeres y 2302 hombres, estos eventos fueron para de prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género y derechos humanos. El avance de cumplimiento al corte del 101.82% y el avance del 50.91% de la meta programada de 110 campañas anual.

Mtra. Ana María Juárez Flores
Subdirectora de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Abril-junio
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	3	3			6
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	3	10
		V1 Realizado	2	3			5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	2	3			5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1	2			3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	3	10
		V1 Realizado	2	3			5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	1	2	7
		V1 Realizado	2	2			4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	3	3	3	12
		V1 Realizado	3	3			6
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	2	2	4	11
		V1 Realizado	3	2			5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	2	6
		V1 Realizado	1	2			3

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Abril-junio
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	1	1	2	6
		V1 Realizado	2	1			3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	2	2	3	10
		V1 Realizado	3	2			5

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	26	29	25	30	110
		V1 Realizado	27	29	0	0	56

Acatlán de Osorio, Puebla a 23 de junio de 2025

Nº. OFICIO: DA-007/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
Subdirectora de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **ABRIL JUNIO** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	2.3
RESUMEN NARRATIVO	Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, con la participación de la comunidad estudiantil.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de campañas implementadas

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

ATENTAMENTE
"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

LIC. HUBERT SAMMY SOTO CRUZ
JEFE DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO
TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. - C Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente.
C.c.p. Archivo
AELS/HSSC

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

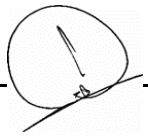
Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3							6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	39	27	66	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	39	27	66	

Justificación del responsable de la información

Se llevaron a cabo las siguientes conferencias: "Hacia una vida libre de violencia", "Masculinidades positivas" y la actividad de entrevista laboral, en las cuales los estudiantes participaron de manera activa y respetuosa.



SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

Nombre del responsable
Cargo del responsable

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo abril-junio**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Descripción de las principales actividades que se realizaron para dar cumplimiento a la actividad.

Con el objetivo de concientizar a los estudiantes sobre la importancia de analizar y darse cuenta si son personas que permitan conductas violentas hacia su persona o sí al contrario son personas que las ejercen hacia otros, se les brinda información veraz y confiable de que hacer y a dónde acudir en caso de encontrarse en alguno de los parámetros anteriormente mencionados, así mismo con el fin de promocionar e informar a los estudiantes sobre la igualdad de género con respecto a tener los mismos derechos, obligaciones y oportunidades se lleva a cabo una conferencia denominada masculinidades positivas y una actividad denominada “ejercicio de entrevista laboral”, a estudiantes de octavo semestre de los diferentes programas educativos, en la cual se retroalimenta su desempeño y habilidades que posteriormente pondrán al servicio del campo laboral, independientemente de creencias e ideologías, con la finalidad de no permitir ser discriminados de ninguna forma.

1. Conferencia: Masculinidades positivas, abril 2025. (Participaron 19 estudiantes en total, 10 mujeres y 9 hombres.)

2. Conferencia: Una vida libre de violencia, mayo 2025. (Participaron 32 estudiantes en total, 9 mujeres y 23 hombres.)

3. Ejercicio de entrevista laboral (individual) abril, mayo y junio 2025 (participaron 15 estudiantes en total, 8 mujeres y 7 hombres.)

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo abril-junio**



Fig. 1 Conf. Masculinidades positivas, abril 2025



Fig. 2 Conf. Una vida libre de violencia, mayo 2025



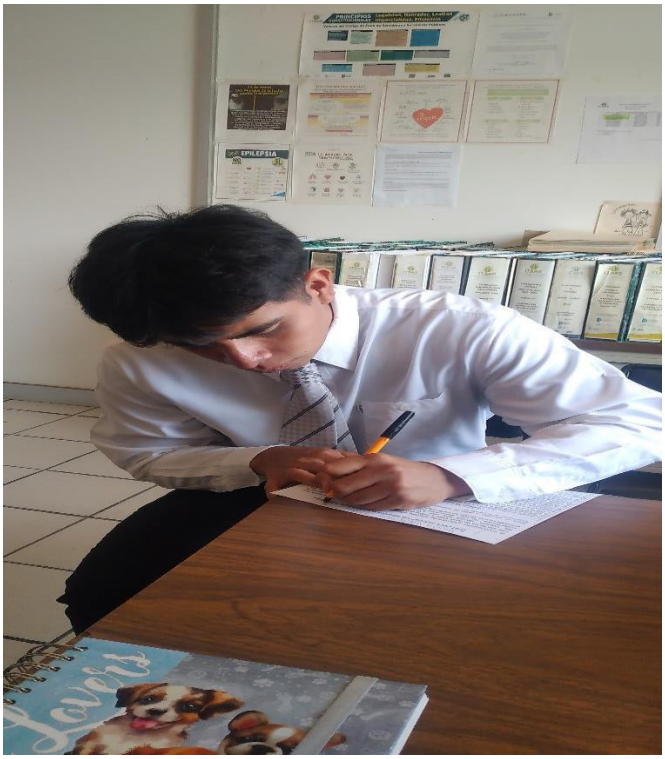


Fig. 3 y 4 actividad de entrevista laboral, abril, mayo y junio 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo abril-junio**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Se brinda información pertinente a los estudiantes para que tengan conocimiento y bases con respecto a la igualdad de género, derechos y oportunidades

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
39	27	66

Responsables

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtra. Ana María Juárez Flores
Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSAO

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

Psic. Angélica Elisa López Salazar
Psicóloga Escolar

MEMORÁNDUM

Folio: SA/0103/2025
Fecha: 24 de junio de 2025
Asunto: Indicadores 2do Trimestre SEE y SIMIDE

C. CÉSAR SÁNCHEZ DE LA LUZ
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
PRESENTE

Reciba un cordial saludo y dando respuesta a la solicitud de información realizada el 20 de junio de 2025, vía correo electrónico para solicitar información en relación con los indicadores SEE y SIMIDE; se informa sobre las actividades realizadas para el cumplimiento del indicador correspondiente en el 2 do trimestre abril–junio 2025.

Actividad 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.
Indicador: Número de Campañas implementadas.

Se adjunta a la siguiente información:
1.- Carátula E028_2025 v2
2.- Formato Medios Verificación

El área de psicología realiza la programación semestral de pláticas para la comunidad estudiantil, por lo que se declara el trimestre correspondiente a abril, mayo y junio donde se abordan temas para prevenir la violencia, discrimación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción. Se concluye satisfactoriamente 3 pláticas de las 3 programadas en el segundo trimestre con la participación de 60 estudiantes de los cuales son 42 hombres y 18 mujeres.

Sin más por el momento, quedo atenta para cualquier duda o aclaración al respecto.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®

C. BEATRIZ CASTELÁN APARICIO
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

C.c.p. Archivo

BCA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta
Frecuencia de medición: Trimestral
Meta institucional: 10
Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3							5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	42	18	60	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	42	18	60	

Justificación del responsable de la información

El área de psicología realiza la programación semestral de pláticas para la comunidad estudiantil, por lo que se declara el trimestre correspondiente a abril, mayo y junio donde se abordan temas para prevenir la violencia, discrimación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción. Se concluye satisfactoriamente 3 pláticas de las 3 programadas en el primer trimestre con la participación de 60 estudiantes de los cuales son 42 hombres y 18 mujeres.

Beatriz Castelán Aparicio
Subdirección Académica

Sello

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril - junio)

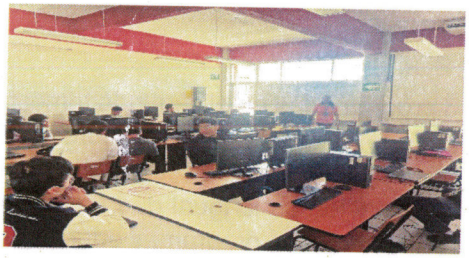
Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de igualdad de género implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Se realiza la programación semestral de pláticas por el área de psicología, correspondiente al mes de marzo, abril, mayo y junio en donde se abordan temas para prevenir la violencia y la discriminación, así como la promoción de la igualdad de género entre los estudiantes

El día 07 de abril de 2025, se realizó la plática denominada "Ley Olimpia" con el objetivo de promover el establecimiento de vínculos sanos y reducir en la población estudiantil los índices de violencia virtual.



Plática "Ley Olimpia", 7 de abril del 2025



Plática "Ley Olimpia", 7 de abril del 2025

El día 30 de abril de 2025, se realizó la plática denominada "Manejo y control de mis impulsos" Brindar estrategias para mejorar la capacidad de los estudiantes para gestionar sus emociones y reacciones impulsivas, promoviendo un comportamiento más reflexivo y consciente. Comprendiendo las causas de los impulsos, identificar patrones de comportamiento impulsivos y aprender estrategias para retrasar o evitar la acción impulsiva.

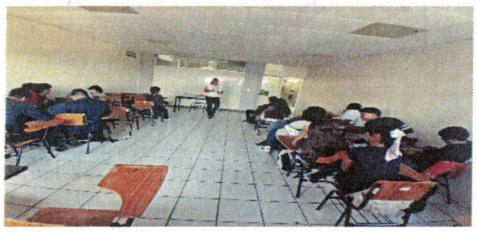


Plática "Manejo y control de mis impulsos", 30 de abril de 2025



Plática "Manejo y control de mis impulsos", 30 de abril de 2025

El día 19 de mayo de 2025, se realizó la plática denominada "Mis emociones en el noviazgo" buscar la reflexión de los estudiantes sobre las emociones vividas en el noviazgo con el fin de generar conciencia, empatía y dialogo, sobre la importancia de gestionar adecuadamente las emociones en las relaciones afectivas.



Plática "Mis emociones en el noviazgo", 19 de mayo del 2025



Plática "Mis emociones en el noviazgo", 19 de mayo del 2025

Nombre de la Plática	Fecha	H	M	Total
Ley Olimpia	07/04/25	16	6	22
Manejo y control de mis impulsos	30/04/25	12	3	15
Mis emociones en el noviazgo	19/05/25	14	9	23
TOTALES		**42**	**18**	**60**

Se concluye satisfactoriamente 3 pláticas de las 3 programadas en el segundo trimestre abril-junio con la participación de 60 estudiantes de los cuales son 42 hombres y 18 mujeres que participaron en las pláticas impartidas por el área de psicología en donde se abordan temas para prevenir la violencia, discriminación de la igual dad de género entre los y las estudiantes cumpliendo con la participación a los programas educativos.

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	TOTALES
42	18	**60**

Responsable

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Beatriz Castelán Aparicio

Subdirección Académica



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos

Ciudad Serdán, Puebla, 27/junio/2025
Oficio No. ITSCS-S.S.A-069/2025

Asunto: Entrega de información del Programa Presupuestario 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
P R E S E N T E.

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al segundo trimestre de 2025 de la actividad 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 2.3
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 2.3

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atento y seguro servidor.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica
"Tu Esfuerzo Es Gloria, Tu Desempeño Nuestra Victoria"

C. GUILLERMO ALCÁNTARA ESCOBAR.
SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Subdirección de Servicios Administrativos

C.c.p. Archivo.



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3							5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	68	123	191	
Total	68	123	191	

Justificación del responsable de la información

En base a la certificación con la que cuenta el Instituto sobre Igualdad Laboral y No Discriminación, bajo el estándar NMX-R-025-SCFI-2015 para instrumentar los requisitos se tiene un Comité de Ética y Previsión de conflictos de interés, en el cual los integrantes del comité crean un Programa de Trabajo Anual en el cual establecen las campañas a realizar para la prevención de violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, contando siempre con la participación de la comunidad estudiantil.

Subdirección de Servicios Administrativos

C. Guillermo Alcántara Escobar
Subdirector de Servicios Administrativos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: 2 campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Para dar seguimiento a las actividades realizadas sobre la prevención de la violencia, discriminación y la igualdad de género, se realizó una mesa de diálogo " experiencias de la maternidad" compartiendo reflexiones sobre la importancia de ser madre en un espacio de escucha, empatía y respeto, de igual manera se compartió el banner "¿Por qué utilizar lenguaje incluyente y no sexista?" a través de correos electrónicos y con el objetivo de que la comunidad tecnológica conozca que es la discriminación y con ello no genere y no sufra de esta se conmemoro el día naranja, contando con la participación de la comunidad estudiantil y el personal del instituto.



Mesa de diálogo "Experiencias de la maternidad", mayo, 2025.

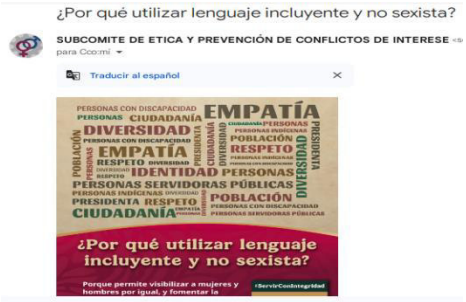


Mesa de diálogo "Experiencias de la maternidad", mayo, 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**



Banner "¿Por qué utilizar lenguaje incluyente y no sexista?", abril 2025.



Banner "¿Por qué utilizar lenguaje incluyente y no sexista?", abril 2025.



"Día Naranja", junio, 2025.

Como conclusión las actividades realizadas ayudan a fortalecer el crecimiento para la prevención de la violencia y discriminación, se dará el seguimiento oportuno para que las actividades ayuden a nuestra comunidad estudiantil y al personal del instituto.

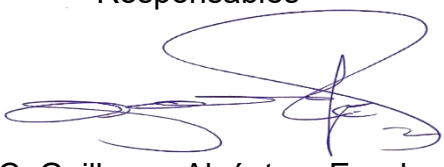
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
68	123	191

Responsables



C. Guillermo Alcántara Escobar.

Subdirector de Servicios Administrativos.



Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección Genera
Subdirección de Planeación

Huauchinango, Puebla, a 30/junio/2025
Asunto: ACT. 2.3

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **ACT. 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil,** del Programa Presupuestario correspondiente al Segundo Trimestre de 2025 del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO DE PUEBLA CLAVE: 21EIT0012S DIRECCION ACADEMICA

ROSALBA CASTELÁN VIVEROS
PSICOLOGA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

ccp. Archivo.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1							2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	SI X
19-30	27	45	72	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	27	45	72	

Justificación del responsable de la información

De acuerdo con la programación anual del área de Psicología, se implementó una Campaña con el fin de prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, por lo que el día 08 de abril del 2025 se llevó a cabo la conferencia sobre “Gestión de Emociones” con la asistencia de alumnos de los diferentes programas educativos del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango (ITSH), con la cual asistieron 72 alumnos, 27 hombres y 45 mujeres.

ROSALBA CASTELAN VIVEROS
PSICÓLOGA

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO DE PUEBLA CLAVE: 21EIT0012S DIRECCION ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-jun)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de igualdad de género implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

De acuerdo con la programación anual del área de Psicología, se implementó una Campaña con el fin de prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, por lo que el día 08 de abril del 2025 se llevó a cabo la conferencia sobre “Gestión de Emociones” con la asistencia de alumnos de los diferentes programas educativos del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango (ITSH), con la cual asistieron 72 alumnos, 27 hombres y 45 mujeres.



Ponencia de “Gestión de Emociones” abril/2025

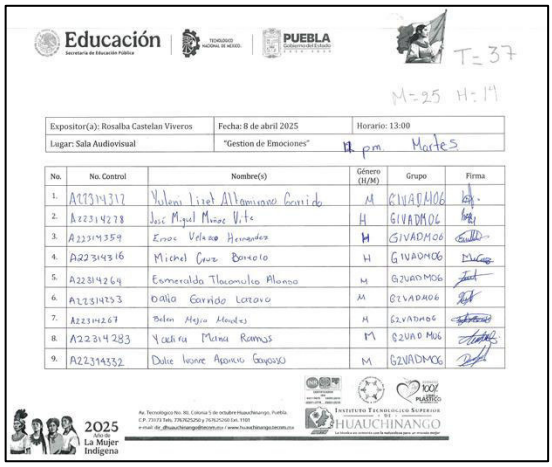


Ponencia de “Gestión de Emociones” abril/2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-jun)



Expositor(a): Rosalba Castelan Viveros | Fecha: 8 de abril 2025 | Horario: 13:00
Lugar: Sala Audiovisual | "Gestion de Emociones"

No.	No. Control	Nombre(s)	Género (H/M)	Grupo	Firma
1.	A223143	Yulemi Lizet Altamirano Garrido	M	GIVADM06	
2.	A22314278	José Miguel Muñoz V.	H	GIVADM06	
3.	A223143	Erick Velazco Hernández	H	GIVADM06	
4.	A22314316	Michel Cruz Barcelo	H	GIVADM06	
5.	A22314264	Esmeralda Tlacomulco Alonso	M	GIVADM06	
6.	A22314253	Dalia Garrido Lorenzo	M	GIVADM06	
7.	A223142	Belen Mejia Mendez	M	GIVADM06	
8.	A22314283	Yaretzi Mateo Ramos	M	GIVADM06	
9.	A22314332	Dalie Ivone Aparicio Gonzalez	M	GIVADM06	

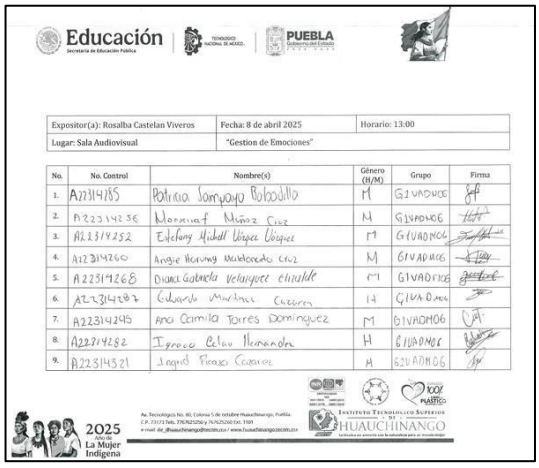
Ponencia de “Gestión de Emociones”
abril/2025



Expositor(a): Rosalba Castelan Viveros | Fecha: 8 de abril 2025 | Horario: 13:00
Lugar: Sala Audiovisual | "Gestion de Emociones"

No.	No. Control	Nombre(s)	Género (H/M)	Grupo	Firma
1.	A22314292	Viviana Gregorio Diaz	M	GIVADM06	
2.	A223143301	Aida Estrella Castillo Juárez	M	GIVADM06	
3.	A223143296	Yael de Jesus Mendo Perez	H	GIVADM06	
4.	A22314349	Abel Garcia Santos	H	GIVADM06	
5.	A223143139	Giovani Linares Tejeda	H	GIVADM06	
6.	A223143281	Carlos Zacatitla Romero	H	GIVADM06	
7.	A223143284	Omar Perez Hernandez	H	GIVADM06	
8.	A223143671	Marisol Cruz Aviles	M	GIVADM06	
9.	A223143621	Helem Bonilla Francisco	M	GIVADM06	

Ponencia de “Gestión de Emociones”
abril/2025



Expositor(a): Rosalba Castelan Viveros | Fecha: 8 de abril 2025 | Horario: 13:00
Lugar: Sala Audiovisual | "Gestion de Emociones"

No.	No. Control	Nombre(s)	Género (H/M)	Grupo	Firma
1.	A22314285	Patricia Sampayo Robadillo	M	GIVADM06	
2.	A223142356	Monserrat Muñoz Cruz	M	GIVADM06	
3.	A223142252	Estefany Michell Vargas Vazquez	M	GIVADM06	
4.	A223142260	Angie Nicolay Montecedo Cruz	M	GIVADM06	
5.	A223142268	Diana Gabriela Velazquez Elizalde	M	GIVADM06	
6.	A223142287	Eduardo Martinez Carreon	M	GIVADM06	
7.	A223142245	Ana Camila Torres Dominguez	M	GIVADM06	
8.	A223142282	Ignacio Celay Hernandez	H	GIVADM06	
9.	A223143521	Ingrid Picazo Cazarez	M	GIVADM06	

Ponencia de “Gestión de Emociones”
abril/2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-jun)**

Mostrando los alumnos el interés con su participación, se dieron técnicas mara manejo de emociones y con ello poder conocer y combatir la violencia desde cada persona, e irla eliminando, fortaleciendo de manera integran a nuestros aprendientes.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
27	45	72

Responsables

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO DE PUEBLA CLAVE: 21EIT0012S DIRECCION ACADEMICA

ROSALBA CASTELAN VIVEROS

PSICÓLOGA



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan
Dirección General
Subdirección Académica
Departamento de Desarrollo Académico

Ajalpan, Pue., 25/junio/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 2.3 (Segundo Trimestre)

MTRO. HONORIO HERNÁNDEZ ARENAS
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la Evaluación al Segundo Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025, hago entrega de la siguiente evidencia:

Actividad	Indicador
2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.	Número de campañas implementadas.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

LIC. FRANCISCO EDUARDO PUERTOS TEMAXTE
PSICÓLOGO INSTITUCIONAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 2.3
Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad
Indicador: Número de campañas implementadas.
Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS
Tipo de meta: Absoluta
Frecuencia de medición: Trimestral
Meta institucional: 4
Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1							2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	52	88	140	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	52	88	140	

Justificación del responsable de la información

Se impartió una Conferencia denominada “Por una vida libre de violencia y no discriminación” cumpliendo con el objetivo al lograr la concientización de los estdiantes de la Institución, promoviendo la autonomía política al garantizar igualdad de oportunidades para que la comunidad estudiantil en general participen en la toma de decisiones y ejerzan plenamente sus derechos ciudadanos hacia la comunidad estudiantil del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan.

ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

Lic. Francisco Eduardo Puertos Temaxte
Psicólogo institucional
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

El 23 de mayo de 2025, se impartió una Conferencia denominada **"Por una vida libre de violencia y no discriminación"** impartida por el psicólogo institucional del ITSSNA Francisco Eduardo Puertos Temaxte y dirigida a la comunidad estudiantil de las carreras de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Administración; destacando la importancia de este problema que se repite en los distintos países y continentes del mundo y afecta directamente a la integridad de la mayoría de las mujeres, impactando en el ejercicio de sus derechos humanos así como también seriamente el desarrollo de sus proyectos de vida. Asimismo, se promueve la autonomía política al garantizar igualdad de oportunidades para que todas y todos los alumnos y comunidad en general participen en la toma de decisiones y ejerzan plenamente sus derechos ciudadanos, y por otro lado su autonomía económica, a través de su inserción en el mundo laboral.



Conferencia **"por una vida libre de violencia y no discriminación"**
(Mayo / 2025)



Conferencia **"por una vida libre de violencia y no discriminación"**
(Junio/2025)

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**



Conferencia **"por una vida libre de violencia y no discriminación"**
(Mayo / 2025)



Conferencia **"por una vida libre de violencia y no discriminación"**
(Mayo / 2025)

Se cumplió con el objetivo al lograr la concientización en los estudiantes de la Institución, asimismo, se promovió la autonomía política al garantizar la igualdad de oportunidades para que la comunidad estudiantil en general participen en la toma de decisiones y ejerzan plenamente sus derechos ciudadanos.

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
52	88	140

Responsables

Lic. Francisco Eduardo Puertos Temaxte
Psicólogo institucional del ITSSNA

TECNOLÓGICO
ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Dirección Académica

Zacatlán, Puebla, 26/junio/2025
Memorándum DA No. 096/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial saludo y en atención al Memorándum DPP No. 014/2025, adjunto al presente de manera electrónica y física la carátula y medios de verificación de los indicadores PBR, correspondientes al segundo trimestre (abril-junio) del año en curso, de la actividad **2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil,** del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla.

Sin otro particular por el momento y agradeciendo la atención al presente me despido.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

MTRO. JOSÉ DAVID MUÑOZ GALINDO
ENCARGADO DE DIRECCIÓN ACADÉMICA

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla.
DIRECCION ACADEMICA

ccp. Expediente de Material de apoyo de Dirección Académica.
Ing. Salvador Arroyo Cano. - Jefe de Departamento de Planeación y Programación. -Psc.

Autorizó	José David Muñoz Galindo
Revisó	José David Muñoz Galindo
Elaboró	Gumaro González Muñoz



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta
Frecuencia de medición: Trimestral
Meta institucional: 4
Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1							2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18				Si
19-30	57	79	136	
31-40				
41-50	5	6	11	No
Más de 50	3	2	5	
No específico				
Total	65	87	152	

Justificación del responsable de la información

Con la suma de voluntades continuamos trabajando a efectos de reforzar la igualdad e inclusión entre hombres y mujeres, en la comunidad tecnológica, observando conductas en favor del respeto por el género, raza, etnia, así como la difusión y practica de los valores de honestidad, integridad, honradez, corresponsabilidad y responsabilidad.

Mtra. José David Muñoz Galindo
Encargado de Dirección Académica

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

El Instituto continúa con la campaña de prevención de la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la Comunidad Tecnológica, para ello se han organizado diferentes actividades.

El día 12 de junio, se realizó la "Jornada Nacional por la Paz y contra las Adicciones", una iniciativa impulsada a nivel nacional con el propósito de promover entornos saludables, pacíficos y libres de adicciones, durante la jornada la comunidad tecnológica participo con entusiasmo, reafirmando su compromiso con la formación integral de su estudiantado, no solo en el ámbito académico sino también en el desarrollo de valores y hábitos que contribuyan a su bienestar, promoviendo valores fundamentales como la cultura de paz y los estilos de vida saludables, cuyo objetivo principal fue sensibilizar a los y las participantes sobre la importancia del autocuidado, la convivencia, armonía y la prevención de las adicciones, buscando fortalecer el bienestar físico, mental y emocional de la comunidad, contando con la participación de 65 hombres y 87 mujeres de los ocho programas educativos, directivos, docentes y personal administrativo.



Participación estudiantil activamente durante la Jornada *junio 2025*



Estudiantes en la Jornada Nacional por la Paz y contra las *Adicciones" junio 2025.*

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)



Personal directivo, docentes y estudiantes participando en la Jornada" junio 2025



Personal y estudiantes en la activación física junio 2025.

Con la suma de voluntades continuamos trabajando a efectos de reforzar la igualdad e inclusión entre hombres y mujeres en la comunidad tecnológica, observando conductas en favor del respeto por el género, raza, etnia, así como la difusión y practica de los valores de honestidad, integridad, honradez, corresponsabilidad y responsabilidad.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
65	87	152

Responsable

Mtro. José David Muñoz Galindo

Encargado de Dirección Académica

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA

Libres, Puebla. 26/junio /2025
Oficio No. 002/2025

ARQ. ALEJANDRO TAPIA LOZADA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL INSTITUTO
Y ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITS LIBRES.

PRESENTE.

Por este medio reciba un saludo cordial, y al mismo envío información referente a la **Actividad 2.3, "Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil."** correspondiente al segundo trimestre (abril – junio) 2025 de la programación del Programa Presupuestario de esta Institución.

Sin más por el momento, me es grato quedar a sus apreciables órdenes

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Por una cultura científica, tecnológica y sustentable."

PSIC. LAURA DANIELA POZOS CARMONA
COORDINACIÓN PIT

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2							3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	145	96	241	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	145	96	241	

Justificación del responsable de la información
En el Instituto Tecnológico Superior de Libres se realizan actividades en materia de sensibilización, concientización y prevención de la violencia,discriminación asi como la promoción de la igualdad de genero propiciando la sensibilización, el análisis y la toma de decisiones para el mejoramiento del ambiente que impacte en la calidad de vida de las y los estudiantes, la cual contribuye a la sana convivencia basada en el respeto.

Laura Daniela Pozos Carmona
Coordinación de Tutorias

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Con el objetivo de Promover la detección temprana y garantizar el acceso oportuno de intervención en casos de violencia, se realizaron platicas informativas de los temas " **Acciones legales en caso de acoso, hostigamiento y abuso sexual" y "Violencia escolar".** dicha actividad se llevó a cabo de forma presencial con los grupos de sexto y octavo semestre de las diferentes ingenierías donde se le proporcionó información relevante al tema, así como orientar al estudiante sobre los protocolos a seguir para su atención.



Imagen 1. Actividad: Platica informativa. "**Acciones legales en caso de acoso, hostigamiento y abuso sexual"** a 8°vo semestre de las 7 ingenierías.
Abril 2025.



Imagen 2. Actividad: Platica informativa. **Acciones legales en caso de acoso, hostigamiento y abuso sexual** a 8°vo semestre de las 7 ingenierías.
Abril 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**



Imagen 3. Actividad: Platica informativa. "**Violencia Escolar"** a estudiantes de 6to semestre de la Ingeniería de sistemas computacionales
Mayo 2025.



Imagen 3. Actividad: Platica informativa. "**Violencia Escolar"** a estudiantes de 6to semestre de la Ingeniería de Innovación Agrícola Sustentable.
Mayo 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades. Las actividades que se realizan son en materia de sensibilización, concientización y prevención de la violencia, discriminación, así como la promoción de la igualdad de género propiciando la sensibilización, el análisis y la toma de decisiones para el mejoramiento del ambiente que impacte en la calidad de vida de las y los estudiantes, la cual contribuye a la sana convivencia basada en el respeto.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
145	96	241

Laura Daniela Pozos Carmona

Coordinación de Tutorías

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Desarrollo Académico

San Martín Texmelucan, Puebla, 30/junio/2025
Oficio No. DDA/170.2/2025
Asunto: Entrega de evidencia del
2do. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al segundo trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Actividad 2.3.- Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DESARROLLO ACADÉMICO

RAÚL RODRIGUEZ RUIZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Salvador Pérez Mejía. - Subdirector Académico. – pssc
Archivo
rrc*



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3							5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	30	59	89	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	30	59	89	

Justificación del responsable de la información
Se cumple con la actividad, al realizar las 3 campañas de prevención de la violencia, en la que participaron 89 estudiantes. Los temas fueron: 1.- El 25 de junio plática:“Un día naranja para un futuro sin violencia”. 2.- El 26 de junio plática:“Un día naranja para un futuro sin violencia”. 3.- Los órganos para prevenir y combatir la corrupción.

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DESARROLLO ACADÉMICO

Raúl Rodríguez Cruz
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

El 25 y 26 de junio se llevaron a cabo, dos pláticas denominadas “Un día naranja para un futuro sin violencia”. La plática abordó el origen, importancia y acciones para prevenir la violencia contra las mujeres fomentando la reflexión entre las/los jóvenes, así como el carácter preventivo que debe existir comenzando por nombrar y visibilizar la violencia. La plática fue impartida por la maestra Elizabeth Valerdi Rodríguez quien es la Coordinadora Institucional del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Posteriormente, el 27 de junio se realizó la plática “Los órganos para prevenir y combatir la corrupción”, la cual fue impartida por el Coordinador Institucional de Tutorías, Raúl Rodríguez Cruz, ante un grupo de estudiantes de la carrera de Contador Público. La plática versó sobre qué es la corrupción y el papel que tiene la Auditoría Superior de la Federación y la Auditoría Superior del Estado de Puebla, como entes fiscalizadores, en el combate a la corrupción en el ejercicio gubernamental.



1.-Plática: Un día naranja para un futuro sin violencia. Junio 2025.



2.-Plática: Un día naranja para un futuro sin violencia. Junio 2025.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)



3.- Los órganos para prevenir y combatir la corrupción. Junio 2025.



4.- Los órganos para prevenir y combatir la corrupción Junio 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Las pláticas de prevención de la violencia y la discriminación se descubren que las/los estudiantes desconocen la existencia de las instituciones federales y/o estatales encargadas de la prevención y combate a la corrupción.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
30	59	89

Responsables

Raúl Rodríguez Cruz

Jefe del Departamento de Desarrollo Académico.

Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 25/junio/2025
Asunto: Entrega Medios Verificación 2do Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/252/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Segundo Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 2.3: "Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil",** correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Segundo Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

VANESA MONSERRAT GARCÍA SÁNCHEZ
UNIDAD PSICOPEDAGOGICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

ccp. Archivo

Av. Tecnológico S/N, San Pablo Actipan, Tepeaca, Puebla, C.P. 75219 Tels. 01 (223) 275 1449 y (223) 275 0048 Ext. 100
e-mail: itstepeaca@yahoo.com.mx; direccion.general@tepeaca.tecnm.mx, www.tepeaca.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad Estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			1			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			2							4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	3	7	10	**Si**
19-30	47	33	80	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	50	40	90	

Justificación del responsable de la información

En el Tecnológico Nacional de México, campus Tepeaca se incluye a toda la población que requiere orientación y formación académica, promoviendo en todo momento la no discriminación bajo ninguna circunstancia. Las acciones llevadas a cabo en el periodo abril-junio aplican para todos los estudiantes de las distintas carreras que se ofertan en la institución.

Vanesa Monserrat García Sánchez
Psicóloga

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante el periodo enero-marzo del presente año, se llevaron a cabo los siguientes talleres como acción para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género:

1. En este período se llevó a cabo el taller “Prevención de Relaciones Tóxicas y Suicidio”, con la finalidad de sensibilizar a los jóvenes sobre la importancia que tiene darse cuenta de los comportamientos y formas en que se puede dar una “relación tóxica”, mismas que no solo se dan en el ámbito de la pareja, sino en las amistades, familia e incluso en el ámbito escolar y laboral, así como brindar la importancia de establecer límites claros y sanos en las relaciones interpersonales, para evitar otra situación como es el suicidio. Dicho taller se llevó a cabo los días 04, 07, 11 y 28 de abril a estudiantes de las carreras de Industrias Alimentarias, Ingeniería Industrial y Gastronomía, con la participación de 31 hombres y 31 mujeres, atendiendo a un total de 62 estudiantes.

2. El día 01 de abril del año en curso, se impartió la plática “Gestión y Manejo de Emociones”, con el fin de sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia que tiene el conocer, reconocer y gestionar cada una de las emociones que se experimentan y que si no se gestionan de una manera adecuada pueden llevar a consecuencias no tan agradables. Dicha plática se impartió a estudiantes de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales. En esta plática se contó con la participación de 19 hombres y 9 mujeres, atendiendo un total de 28 estudiantes.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Evidencia fotográfica



Foto 1. Taller "Prevención de Relaciones Tóxicas y Suicidio", con estudiantes de Gastronomía. Abril 2025.



Foto 2. Alumnos de Gastronomía, que participan en el taller "Prevención de Relaciones Tóxicas y Suicidio". Marzo 2025.



Foto 3. Prevención de Relaciones Tóxicas y Suicidio, a estudiantes de la carrera de Ingeniería Industrial. Abril 2025.



Foto 4. Alumnos de Ingeniería en Industrias Alimentarias, que participan en el taller: Prevención de Relaciones Tóxicas y Suicidio. Abril 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

En el Tecnológico Nacional de México campus Tepeaca, se está trabajando a favor de acciones que favorezcan la cultura de la NO DISCRIMINACIÓN, NO VIOLENCIA y la INCLUSIÓN de los diferentes grupos, fortaleciendo las actividades que promueven la lucha contra la violencia, la equidad de género y la formación integral.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
50	40	90

Vanesa Monserrat García Sánchez
Unidad Psicopedagógica

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA



Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Subdirección Académica
Depto. de Desarrollo Académico
Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 24/junio/2025.
Oficio No ITSTR-DIR-SA/CSGIG/030/2025.
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

LIC. FRANCISCO RAÚL ALDUCIN MERINO
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PP E028 DEL ITSTR.
P R E S E N T E

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/SPV/DPPE/042/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al Segundo Trimestre Abril-Junio del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, correspondientes al área de la Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, de acuerdo con lo siguiente:

- Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

LCDA. ADILENE IVETTE SÁNCHEZ NIÑO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

C.c.p. Archivo
L`MRS/I`aisn***.



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 12

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			3			3			3	12
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3							6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	66	68	134	**Si**
19-30	72	78	150	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	138	146	284	

Justificación del responsable de la información

En este segundo trimestre se realizaron tres campañas en temas de promoción de la igualdad de género y derechos humanos, atendiendo temas de gran relevancia que invitan a un concientización personal que permite crear un desarrollo de habilidades de autoprotección y confianza, con esto poseen la capacidad de hacer valer y exigir sus derechos.

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun.)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Descripción de las principales actividades que se realizaron para dar cumplimiento a la actividad.

1. Se llevó a cabo dos días de capacitación sobre "Trastorno del Espectro Autista (TEA)" con la participación del alumnado, en donde se les compartió información sobre cómo se desarrollan las personas con este espectro, con el objetivo de evitar cualquier tipo de discriminación derivado del desconocimiento del tema, de esta manera se crea un ambiente de inclusión y respeto. mayo 2025.

2. Se realizó una conferencia dirigida a la comunidad estudiantil por motivo de la campaña permanente "Derechos Sexuales y Reproductivos" sobre el tema; "Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH)", de esta manera se les brinda información importante a las y los estudiantes que les permita llevar una vida sexual consciente, respetuosa y madura a través de sus derechos. mayo 2025.

3. Se realizó una campaña dirigida a la comunidad estudiantil por motivo del Día Naranja sobre los temas; "La perspectiva de Género en la Era Digital, y Tejiendo Redes: el Cuidado y el Bienestar Colectivo", se realizaron conferencias con los temas antes citados por parte de la Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva del Estado de Puebla. Mayo 2025.



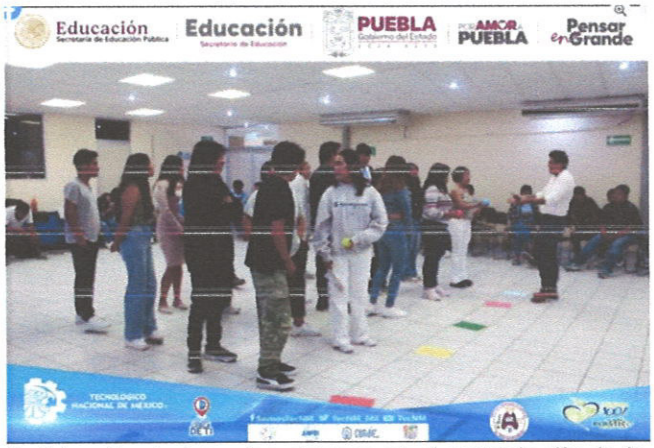
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun.)



Participación de las y los alumnos en el primer día de la capacitación "Trastorno del Espectro Autista (TEA)". mayo 2025.



Participación de las y los alumnos en el segundo día de la capacitación "Trastorno del Espectro Autista (TEA)". mayo 2025.



Desarrollo de la conferencia "Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH)", por la campaña "Derechos Sexuales y Reproductivos". mayo 2025.



Participación de las y los alumnos en la conferencia "Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH)", por la campaña "Derechos Sexuales y Reproductivos". mayo 2025.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun.)**



Participación de las y los alumnos en la conferencia "La perspectiva de Género en la Era Digital ". Por la campaña día naranja. mayo 2025.



Participación de las y los alumnos en la conferencia "Tejiendo Redes: el Cuidado y el Bienestar Colectivo". Por la campaña día naranja. mayo 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Durante este trimestre se realizaron campañas donde el alumnado se involucra de manera positiva en las actividades, concientizando la eliminación de la discriminación y violencia de una manera lúdica, se promueve que el alumnado sea el propio agente de cambio, coadyuvando a la construcción de ambientes y espacios saludables.

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	**Total**
138	146	284

Responsable

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión
de igualdad de Género y
No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

Teziutlán, Puebla, 30/junio/2025

Oficio No. **D.A.470.06.2025**

Asunto: Evidencias abr-jun 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.	Número de campañas implementadas.

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del mañana®

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S.E.P.
GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

JULIO CÉSAR RUÍZ AGUILAR
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Archivo
JCRA/dsav

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta
Frecuencia de medición: Trimestral
Meta institucional: 11
Unidad de medida: Campaña

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
Programado			3			2			2			4	11
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			2							5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1257	836	2093	
31-40	54	41	95	
41-50	11	9	20	**No**
Más de 50	1	0	1	
No específico	0	0	0	
Total	1323	886	2209	

Justificación del responsable de la información

Como parte del seguimiento a las campañas implementadas en materia de prevención de la violencia, la discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y combate a la corrupción, durante el periodo abril-junio en el instituto Tecnológico Superior de Teziutlán se llevaron a cabo diversas actividades con la participación activa de la comunidad estudiantil, tales como:
- La elaboración del Árbol Sororo
- Realización de la conferencia “Blanco y Negro: dualidad en los conflictos
- Realización del taller “Rompiendo estereotipos de género”

Estas acciones permiten fortalecer valores como la empatía, la corresponsabilidad y el pensamiento crítico, al tiempo que brindan herramientas para prevenir y enfrentar situaciones que afectan la convivencia y el bienestar dentro y fuera de la institución. Así, se contribuye a la formación de estudiantes más conscientes, solidarios y comprometidos con la transformación de su entorno.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S.E.P.
GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

Sello

Julio César Ruíz Aguilar
Departamento de Desarrollo Académico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Como parte del seguimiento a las campañas implementadas en materia de prevención de la violencia, la discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y combate a la corrupción, se llevaron a cabo diversas actividades con la participación activa de la comunidad estudiantil. En primer lugar, se realizó la elaboración del **Árbol Sororo**, una herramienta simbólica y educativa cuyo propósito fue fortalecer los vínculos de sororidad entre mujeres y hombres, promoviendo el respeto, el apoyo mutuo y la unidad frente a la violencia y las desigualdades de género. Posteriormente, se llevó a cabo la conferencia titulada **"Blanco y Negro: Dualidad en los Conflictos"**, cuyo objetivo fue informar y sensibilizar a los asistentes sobre los distintos tipos de violencia en el noviazgo, así como sus causas y consecuencias en los ámbitos personal, social y educativo. Además, se buscó prevenir estas conductas fomentando relaciones basadas en el respeto, la comunicación asertiva y la equidad. Finalmente, se desarrolló el taller **"Rompiendo Estereotipos de Género"**, enfocado en la deconstrucción de estereotipos y la creación de un plan de seguimiento que brinde apoyo a los participantes en su proceso de reflexión y cambio. El taller proporcionó herramientas y estrategias prácticas para prevenir y abordar temas relacionados con la discriminación y la violencia, promoviendo un ambiente escolar inclusivo, seguro y respetuoso.

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



Árbol Sororo
ABRIL/2025



Árbol Sororo
ABRIL/2025



Conferencia “Blanco y negro “
ABRIL/2025



Conferencia “Blanco y negro “
ABRIL/2025



Rompiendo estereotipos de género
MAYO/2025



Rompiendo estereotipos de género
MAYO/2025)

CONCLUSIÓN

Las actividades implementadas reflejan el compromiso institucional con la promoción de una cultura de paz, respeto e igualdad. A través de espacios de reflexión como el Árbol Sororo, conferencias y talleres, se fomenta la conciencia colectiva y se fortalecen los valores de convivencia, contribuyendo activamente a la prevención de la violencia, la discriminación y los estereotipos de género dentro y fuera del entorno escolar.

Estas acciones generaron un impacto positivo en la comunidad estudiantil, promoviendo una mayor sensibilidad frente a las problemáticas sociales abordadas, fortaleciendo el diálogo entre pares y propiciando entornos más empáticos, inclusivos y seguros para todas y todos.

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1323	886	2209

Responsable



JULIO CÉSAR RUÍZ AGUILAR
DESARROLLO ACADÉMICO



Sello

Tlatlauquitepec, Puebla, 18/junio/2025

ASUNTO: REPORTE “PP E028 2025” ACT. 2.3

ANA PAULINA CÁRCAMO MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN DEL ITSTL
PRESENTE

Por medio del presente me permito saludarle y al mismo tiempo sirva este medio para hacer entrega del Reporte de Actividades del Programa Presupuestario del segundo trimestre abril-junio 2025, de las actividades e indicadores del “PP E028 2025” correspondiente a la Actividad 2.3 Implementación de Campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin otro particular me despido de usted deseándole éxito en sus actividades.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

ITSTL Tlatlauquitepec Instituto Tecnológico Superior De Tlatlauquitepec
COORDINACIÓN DE TUTORÍAS

C. MARÍA ELENA TIRADO SÁNCHEZ
COORDINACIÓN DE TUTORÍAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

ITSTL Tlatlauquitepec Instituto Tecnológico Superior De Tlatlauquitepec
SERVICIO PSICOLÓGICO

C. MARICELA MUNGUIA PEREZ
SERVICIO PSICOLÓGICO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

C.c.p. Archivo
lna/mmp

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			2	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2							3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	75	15	90	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	75	15	90	

Justificación del responsable de la información

El 25 de cada mes se conmemora la lucha por la erradicación de la violencia hacia las mujeres y niñas, por lo que incentivamos la participación de nuestros alumnos para que se unan en pro de una mejor sociedad, reconociendo a cada uno como parte fundamental de una ciudadanía sin violencia. Hemos creado espacios de sensibilización, concientización y reflexión donde los estudiantes colaboran en diferentes actividades visualizando y erradicando la violencia hacia las mujeres.

María Elena Tirado Sáncvhez
Coordinación de Tutorias

Maricela Munguía Pérez
Servicio Psicológico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

El 25 de cada mes se conmemora la lucha por la erradicación de la violencia hacia las mujeres y niñas, por lo que incentivamos la participación de nuestros alumnos para que se unan en pro de una mejor sociedad, reconociendo a cada uno como parte fundamental de una sociedad sin violencia.



Imagen 1 Construyendo igualdad: Desafíos de género en el ámbito laboral de la Ingeniería Civil 04/25



Imagen 2 Construyendo igualdad: Desafíos de género en el ámbito laboral de la Ingeniería Civil 04/25



Imagen 3 Cuando el estado falla: la historia de una madre que enfrento el sistema 05/25



Imagen 4 Cuando el estado falla: la historia de una madre que enfrento al sistema 05/25

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Los estudiantes de 4°A junto con su docente dialogaron el ámbito laboral que ha existido en los diferentes sectores de trabajo para las mujeres en la Ingeniería Civil promoviendo la conciencia y la equidad de género, así como los compromisos que podrían realizar siendo estudiantes para promover mejores ambientes laborales en un futuro. A través de un documental los alumnos y alumnas de la carrera de Ingeniería en Acuicultura fomentaron la reflexión y sensibilización sobre como la violencia ha perdurado a lo largo de los años y la importancia de seguir fortaleciendo el sistema judicial y el desarrollo humano.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
75	15	90

Responsables

María Elena Sánchez Tirado

Coordinación de tutorías

Maricela Munguía Pérez

Servicio Psicológico

Ciudad Lázaro Cárdenas, Venustiano Carranza, Pue. 26/junio/2025
Oficio No. NMX/011/2025
Asunto: Entrega de evidencias del segundo trimestre del Programa Presupuestario 2025.

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN
Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PRESENTE

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 2.3.** Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil. Con el **Indicador:** Número de campañas implementadas; así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Segundo Trimestre (abril-junio 2025).

Sin más por el momento quedo pendiente de cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:

LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

C.c.p. Archivo
GVG/lcgf

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			1			1			2	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			1							3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	109	114	223	

Justificación del responsable de la información
Esta campaña de sensibilización que se realizó en este instituto, fue de gran importancia, dejando un impacto favorable en la comunidad tecnológica, con ayuda de las imágenes de sensibilización de un tema muy importante como es el trabajo infantil, permitiendo llegar estos mensajes de sensibilización a los estudiantes.

Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

En este segundo trimestre de abril-junio, se efectuó una campaña de sensibilización respecto al trabajo infantil, se difundió a través de redes sociales, pagina web institucional y vía correo electrónico la difusión de infografías y video, conmemorando el Día mundial contra el trabajo infantil, con el objetivo que toda la comunidad estudiantil haga conciencia de este tema que es muy importante, ya que es una problemática que se vive en todo el mundo.



Foto 1. Difusión de infografía vía correo institucional, junio 2025.



Foto 2. Difusión de infografía en Redes sociales del Día Mundial contra el trabajo infantil, junio 2025.



Foto 3. Difusión de infografía en página Web Institucional

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Esta campaña de sensibilización que se realizó en este instituto, fue de gran importancia, dejando un impacto favorable en la comunidad tecnológica, con ayuda de las imágenes de sensibilización de un tema muy importante, permitiendo llegar estos mensajes a los estudiantes.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
109	114	223

Responsable

Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO



Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
Coordinación de Tutorías/Consultorio Psicológico

Zacapoaxtla Puebla, 30/junio/2025
Oficio No. CT/042/2025
Asunto: Entrega de evidencias actividad 2.3

ANN LISSET BAÑOS MARTINEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL ITSZ
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y al mismo tiempo sirva para enviarle las evidencias correspondientes a la **actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, con la participación de la comunidad estudiantil.**

Agradeciendo de antemano su atención y apoyo, quedo de usted para cualquier duda o comentario derivado de los anterior.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

VIRIDIANA GARCÍA HERNÁNDEZ
COORDINADORA DE TUTORÌAS

NYDIA JOSEFINA QUINTERO CÓRDOVA
PSICÓLOGA ESCOLAR

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2,3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			2			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			2							5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	~~**Si**~~
19-30	139	111	250	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	139	111	250	

Justificación del responsable de la información

Durante el trimestre abril-junio 2025, se realizaron actividades que forman parte del programa de prevención de la violencia y no discriminación, en donde participó la comunidad estudiantil del ITSZacapoaxtla.

Viridiana García Hernández
Coordinadora de Tutorías

Nydia Josefina Quintero Córdova
Psicóloga Escolar

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-jun)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante los meses abril-junio, se realizaron actividades con alumnado del sistema escolarizado y semiescolarizado de las diferentes carreras del instituto, las cuales consistieron en seguir proyectando videos informativos en las redes sociales institucionales sobre los temas de inclusión, derechos humanos e igualdad de género, además en el curso de verano de tutorías de semiescolarizado, los tutores trabajaron los temas de prevención de la violencia y anticorrupción, en donde se les pide al alumnado que se involucre para generar desde su perspectiva algunas acciones para prevenir la violencia en los diferentes ámbitos en los que se desenvuelve, dichas actividades se realizan con la finalidad de que el alumando modifique sus conductas dentro y fuera de la institución, a favor de una mejora para nuestra sociedad.

Participaron un total de 139 hombres y 111 mujeres, siendo un total de 250 personas.



Imagen 1: Video sobre derechos humanos Ing.en Administración. Abril 2025



Imagen 2: Vìdeo Día Naranja, diferentes carreras del ITZ. Mayo 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-jun)



Imagen 3: Video Inclusión, Ing.en Sist. Automotrices e Ing. Mecatrónica semiescolarizado. Junio 2025.

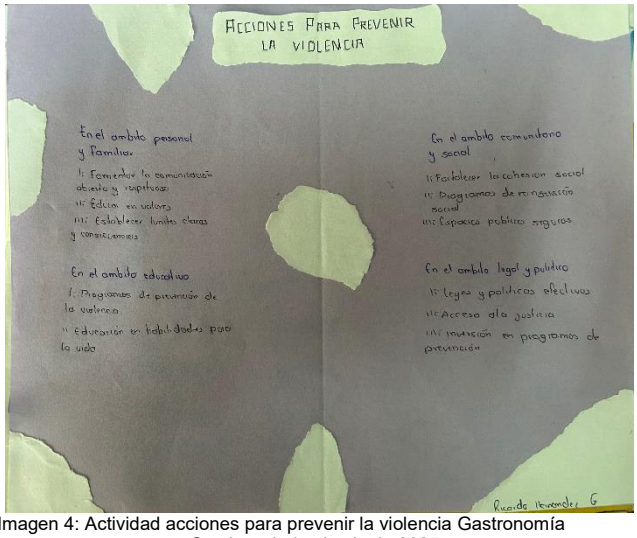


Imagen 4: Actividad acciones para prevenir la violencia Gastronomía Semiescolarizado. Junio 2025

Durante el trimestre abril-junio, se realizaron actividades con alumnado del sistema escolarizado así como semiescolarizado las diferentes carreras del ITSZacapoaxtla. Con la finalidad de crear un espacio de concientización de lo importante que es prevenir conductas violentas que transgredan los límites establecidos en los diferentes ámbitos. En dichas actividades participaron un total de 250 personas siendo 139 hombres y 111 mujeres.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
139	111	250

Responsables

Psic. Viridiana García Hernández
Coordinadora de Tutorías

Psic. Nydia Josefina Quintero Córdova
Psicóloga Escolar